

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе»

 /Хамитова А.И.

УТВЕРЖДЕН

Директор ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе»

 /Старшина Л.М./  
« 24 » марта 2022г.



ПРИНЯТО

Общим собранием  
ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе»

Протокол № 3 от « 24 » марта 2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о дресс – коде для работников

ГКУ «Социальный приют для детей и подростков  
«Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе»

### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о дресс-коде для работников ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе» (далее – Положение, Приют) является внутренним актом Приюта.
- 1.2. Положение регламентирует внешний вид работников и корпоративный стиль одежды, который объединяет коллектив, соответствует высокому уровню культуры и деловому этикету.
- 1.3. Положение распространяется на всех работников Приюта.
- 1.4. Положение разработано исходя из специфики деятельности Приюта и утверждается приказом директора.
- 1.5. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

### 2. Определение дресс-кода, его необходимостью и эффективность

- 2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду работников Приюта.

2.2. Статус Приюта как социального объекта предполагает у работников наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета в сфере общения, одежды и внешнего вида. Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, способствует повышению репутации и утверждению положительного имиджа Приюта. Дресс – код рекомендует следовать правилам, принятым в сфере социального обслуживания населения, не является униформой, не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует творческому отношению к своей внешности.

### **3. Правила дресс - кода**

3.1. Одним из главных правил при выборе одежды, обуви, при использовании

парфюмерных и косметических средств является сдержанность и умеренность.

3.2. При выборе одежды необходимо учитывать ее функциональное назначение, свой возраст и физические данные.

3.3. Ношение работниками сменной обуви является обязательным.

3.4. Прическа: красивое плетение (для длинных волос) или тщательная укладка волос, распущенные волосы не допускаются.

3.5. Руки: ухоженные чистые ногти, покрытые неярким лаком.

3.6. Макияж: яркий макияж и деловой дресс-код - понятия несовместимые. Не стоит пренебрегать косметическими средствами вовсе (тени под глазами и блеклый вид никого не украшают). Чувство меры и ухоженность - два основных принципа красоты.

3.7. Одежда: соответствующий размер, стиль согласно времени и места. Элементы эротики, тесные юбки или брюки, глубокие декольте и пр. — исключены.

3.8. Обувь: сапоги или туфли на шпильке более 9 см. и платформе более 1 см. не приемлемы для ношения при работе в Приюте.

3.9. Аксессуары: уровень и умеренность. Дешевые украшения, как и обилие дорогих, смотрятся одинаково нелепо при выполнении социальной работы в Приюте.

3.10. Легкий аромат и соблюдение личной гигиены.

3.11. Мимика: улыбка - основной элемент дресс-кода.

3.12. Техническому персоналу, работа которого связана с комплексным обслуживанием и ремонтом здания, а также с уборкой помещений и прилегающей территории, обязательна к ношению выданная в Приюте спецодежда (халаты, специальная форма).

3.13. Руководящим и рядовым работникам Приюта рекомендуется одежда офисного стиля. Одежда всегда должна быть чистой и опрятной. Одежда подразделяется на повседневную и парадную.

3.14. Парадная одежда: руководящим и рядовым работникам рекомендуется носить парадную одежду в дни проведения мероприятий различного уровня в случае, если они принимают участие в их проведении. Для женщин: классическая юбка или классические брюки темных однотонных расцветок; однотонные блузки. Для мужчин - классические брюки или костюм темных однотонных расцветок, однотонная рубашка и галстук неяркой расцветки.

3.15. Повседневная одежда: предусматривает широкий и разнообразный выбор

одежды офисного стиля. Повседневная одежда может быть разнообразных оттенков и дополняться различными аксессуарами.

3.16. Сотрудникам Приюта запрещено носить в рабочее время следующие вещи: спортивную одежду; обувь и одежду пляжного стиля, в том числе шорты, бриджи и капри, короткие юбки (минимальная длина юбки - 10 см выше колена); летние сарафаны пляжного типа с открытыми плечами; платья и блузки с открытой спиной, оголяющие живот, прозрачные или сильно декольтированные; юбки или платья с высоким разрезом; колготки и чулки ярких цветов и «в сеточку»; леггинсы без юбки; обтягивающие джинсы или брюки. Не рекомендуется появление работников в организации с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

#### **4. Контроль за соблюдением дресс-кода**

4.1. Ознакомление с Положением проводит специалист по персоналу при приеме на работу вновь поступающих работников.

4.2. Контроль соблюдения работниками Приюта Положения осуществляют заведующие отделениями.

4.3. При несоблюдении Положения к работнику могут быть применены меры, связанные с полной или частичной невыплатой денежных средств стимулирующего характера за качество работы с учетом разработанных критериев оценки эффективности профессиональной деятельности, поскольку несоблюдение рекомендуемого дресс-кода негативно сказывается на имидже Приюта.

4.4. При несоблюдении Положения о дресс-коде для работников государственного казенного учреждения Социальный приют для детей и подростков «Балкыш» в Нижнекамском муниципальном районе», заведующие отделением или директор имеют право отстранить работника от выполнения должностных обязанностей, отправить работника домой для приведения внешнего вида в соответствие Положению. Время отсутствия работника на рабочем месте оформляется актом и оплате не подлежит.